



**Smernica č. 1/2022**  
**o zabezpečení stravovania**

Dátum účinnosti: **od 1.1.2022**

Ruší sa smernica: **Smernica č. 1/2021 o zabezpečení stravovania k 31.12.2021**

Vypracovala: Ing. Silvia Paľová

**Zodpovedný: Bc. Vladimír Baran**

V zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov s účinnosťou od 01. 03. 2021

v y d á v a

## Obec Smilno túto Smernicu č. 1/2021 o zabezpečení stravovania

### Článok I

#### Personálne vymedzenie pôsobnosti smernice

Táto smernica sa vzťahuje na:

1. **Všetkých zamestnancov**, ktorým je Obec Smilno ako zamestnávateľ povinná zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. **Starostu obce**, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p. a je posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov **rozšírený okruh fyzických osôb**, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie.

### Článok II

#### Vymedzenie pojmov

1. Obec Smilno ako zamestnávateľ **je povinná zabezpečovať** zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.  
Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom**:
  - vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny, a
  - **voči zamestnancom, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**
2. Obec Smilno ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa bodu 1 Čl. II tejto smernice najmä:
  - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancom v priebehu pracovnej zmeny
    - vo vlastnom stravovacom zariadení
    - v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo
  - zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, obec Smilno ako zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie**, ak
  - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
  - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa bodu 2 Čl. II tejto smernice,
  - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
  - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. II odseku 2 tejto smernice bolo v rozpore s povahou vykonávanej domácej práce alebo telepráce.
4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl. II odseku 3 tejto smernice, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:
  - zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
  - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

### Článok III

#### Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Obec Smilno nemá vlastné stravovacie zariadenie, preto zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov:
  - a) prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (**stravovacie poukážky**).
  - b) poskytnutím **finančného príspevku** na stravovanie.
2. Zamestnanci obce Smilno si v termíne do 20.12. predchádzajúceho roka prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tejto smernice, vyberú medzi vyššie uvedenými spôsobmi stravovania (čl. III – bod 1).
3. Vybraný spôsob stravovania bude poskytovaný zamestnancom od 1.1 nasledujúceho roka.
4. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 31.12.
5. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné do 31.12. aktuálneho roka. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohto dátumu viazaný svojím výberom.
6. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.

7. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravovacie poukážky alebo príspevok na stravovanie tak, aby ho mal k dispozícii v deň výkonu práce, t. j. vopred pri výplate mzdy v predchádzajúcom mesiaci.

#### Čl. 4

#### Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec Smilno prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec prispieva na stravovanie zamestnancom podľa bodu 1 prvej vety tohto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa bodu 2 tohto článku.  
Ak obec neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa bodu 1 tohto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa bodu 2 tohto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku** na stravovanie je uvedená v prílohe č. 2 tejto smernice.

#### Článok IV

#### Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.

2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce Smilno.
4. Smernica o zabezpečení stravovania nadobúda účinnosť dňom 1.1.2022.
5. Nadobudnutím účinnosti Smernice o zabezpečení stravovania č. 1/2022 končí platnosť Smernice o zabezpečení stravovania č. 1/2021.

V Smilne dňa 15.12.2021

.....  
Bc. Vladimír Baran v. r.  
starosta obce

**Obec Smilno, Smilno 194, 086 33 Zborov, IČO: 00322571**

---

**DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV**

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Obec Smilno ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku III smernice o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

- A.** zabezpečením stravovania formou **stravovacích poukážok**
- B.** poskytnutím **finančného príspevku** na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od ..... vyberám nasledovnú možnosť (svoj výber je potrebné zakrúžkovať):

**A / B**

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle smernice o zabezpečení stravovania do 31.12.....

Dotazník je potrebné odovzdať ekonómke obecného úradu v Smilne do 20.12.....

Meno a priezvisko zamestnanca: .....

Dátum: .....

Podpis .....

**Obec Smilno, Smilno 194, 086 33 Zborov, IČO: 00322571**

---

**Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie**

1. Obec Smilno ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích poukážok.

Hodnota stravovacej poukážky je stanovená na sumu	<b>4,00 €</b>
z toho :	
- príspevok zamestnávateľa je vo výške (minimálne 55 % z hodnoty poskytnutej stravovacej poukážky, max. suma 2,81 €, čo je 55 % zo sumy 5,10 €)	<b>2,20 €</b>
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške	0,30 €
- doplatok zamestnanca je vo výške	1,50 €

3. Obec Smilno ako zamestnávateľ poskytuje :

- finančný príspevok na stravovanie vo výške **2,20 €**  
(minimálne 55 % z hodnoty stravovacej poukážky poskytovanej ostatným zamestnancom. V prípade, že všetci zamestnanci si vyberú finančný príspevok na stravovanie, minimálna výška finančného príspevku je 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, čo je suma 2,11 € - 55 % zo sumy 3,83 €. Maximálna výška finančného príspevku je v sume 2,81 €, čo je 55 % zo sumy 5,10 €.)
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške **0,30 €**

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 1.1.2022

V Smilne dňa 15.12.2021

.....  
Bc. Vladimír Baran  
starosta obce