



**Smernica č. 1/2021
o zabezpečení stravovania**

Dátum účinnosti: od 1.3.2021

Ruší sa smernica: XXXX

Vypracovala: Ing. Silvia Paľová

Zodpovedný: Bc. Vladimír Baran

V zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov s účinnosťou od 01. 03. 2021

v y d á v a

Obec Smilno túto Smernicu č. 1/2021 o zabezpečení stravovania

Článok I

Personálne vymedzenie pôsobnosti smernice

Táto smernica sa vzťahuje na:

1. **Všetkých zamestnancov**, ktorým je Obec Smilno ako zamestnávateľ povinná zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. **Starostu obce**, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p. a je posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov **rozšírený okruh fyzických osôb**, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie.

Článok II

Vymedzenie pojmov

1. Obec Smilno ako zamestnávateľ **je povinná zabezpečovať** zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.
Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom**:
 - vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny, a
 - **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**
2. Obec Smilno ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa bodu 1 Čl. II tejto smernice najmä:
 - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny
 - vo vlastnom stravovacom zariadení
 - v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo
 - zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, obec Smilno ako zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie**, ak
 - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
 - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa bodu 2 Čl. II tejto smernice,
 - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
 - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. II odseku 2 tejto smernice bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl. II odseku 3 tejto smernice, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:
 - zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
 - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Článok III

Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Obec Smilno zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby.
2. Obec Smilno poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa .
3. Zamestnanci obce Smilno si v termíne do 25.2.2021 prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tejto smernice, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl. III – bod 1) , prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl. III – bod.2).
4. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 1.3.2021.
5. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 28.2.2021.
6. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné do 31.12.2021. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohto dátumu viazaný svojím výberom.

7. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.
8. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

Čl. 4

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec Smilno prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom фонде.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec prispieva na stravovanie zamestnancom podľa bodu 1 prvej vety tohto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa bodu 2 tohto článku.
Ak obec neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa bodu 1 tohto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa bodu 2 tohto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom фонде.
4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie** je uvedená v prílohe č. 2 tejto smernice.

Článok IV

Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.

2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce Smilno.
4. Smernica o zabezpečení stravovania nadobúda účinnosť dňom 1.3.2021.

V Smilne dňa 15.2.2021

.....
Bc. Vladimír Baran v. r.
starosta obce

Obec Smilno, Smilno 194, 086 33 Zborov, IČO: 00322571

DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Obec Smilno ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku III smernice o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

- A.** zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok
- B.** poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od vyberám nasledovnú možnosť (svoj výber je potrebné zakrúžkovať):

A / B

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle smernice o zabezpečení stravovania do 31.12.2021

Dotazník je potrebné odovzdať ekonómke obecného úradu v Smilne do 25.2.2021.

Meno a priezvisko zamestnanca:

Dátum:

Podpis

Obec Smilno, Smilno 194, 086 33 Zborov, IČO: 00322571

Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie

1. Obec Smilno ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích poukážok.

Hodnota stravovacej poukážky je stanovená na sumu	4,00 €
z toho :	
- príspevok zamestnávateľa je vo výške	2,20 €
(minimálne 55 % z hodnoty poskytnutej stravovacej poukážky, max. suma 2,81 € , čo je 55 % zo sumy 5,10 €)	
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške	0,30 €
- doplatok zamestnanca je vo výške	1,50 €

3. Obec Smilno ako zamestnávateľ poskytuje :

- finančný príspevok na stravovanie vo výške **2,20 €**
(minimálne 55 % z hodnoty stravovacej poukážky poskytovanej ostatným zamestnancom. V prípade, že všetci zamestnanci si vyberú finančný príspevok na stravovanie, minimálna výška finančného príspevku je 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, čo je suma 2,11 € - 55 % zo sumy 3,83 €. Maximálna výška finančného príspevku je v sume 2,81 € , čo je 55 % zo sumy 5,10 €.)
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške **0,30 €**

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 1.3.2021

V Smilne dňa 15.2.2021

.....
Bc. Vladimír Baran
starosta obce